

La Lettre des Masters



Valse-hésitation



Bientôt trois mois de couvre-feu ! Ce fichu virus, qui n'en finit pas de muter, fait régner sur la planète un régime d'interdits. Où est passée la liberté des soixante-huitards de notre jeunesse : « *il est interdit d'interdire* ». La peur qui nous entoure se manifeste par le refus du vaccin salvateur ou la défiance envers telle version qui a même gagné le corps médical. D'où cette valse-hésitation à la petite semaine entre la santé et l'économie.

Notre recrutement repart à la hausse et la centurie espérée en décembre est rassemblée. Un noyau d'irréductibles optimistes a décidé de faire front. Après ce dictionnaire bien lancé pour aider à tuer le temps, les Masters relancent, avec le même enthousiasme que l'an passé, leur projet de rencontre en Pologne le 8 septembre. D'ici là, les membres de notre Conseil d'administration guettent la réouverture des structures d'accueil pour pouvoir enfin se rassembler physiquement afin de poursuivre la réflexion sur 2022, l'année de nos 20 ans.

Notre maison-mère, malgré les contraintes du télétravail et le tsunami de fin d'année, présente des résultats honorables. Ceux qui ont connu les vicissitudes de « Louvois » apprendront avec plaisir que « Source Solde » satisfait enfin le client : les 250.000 militaires de l'Armée française. Tenez bon !

Henri Petiteau
Président du Cercle



Façades traditionnelles à Katowice : 35 Masters et 26 conjoints espèrent visiter Sopra Steria Pologne en septembre, si la Covid veut bien.

Kick-off : stratégies pour une crise qui dure

Les douze administrateurs du Cercle ont été invités à assister aux kick-offs Groupe et France en digital et en direct. Messages clés de ces deux rencontres à distance.

2020 : année de chocs à répétition, résume Pierre Pasquier. Le Groupe a dû gérer la Covid mais aussi une cyber-attaque décelée et prise en charge très rapidement ; quatre jours seulement entre la réception des premiers mails malveillants et l'arrêt des flux vers l'extérieur pour protéger les clients. Guillaume Poupard, DG de l'ANSSI, Agence nationale de sécurité des systèmes d'information, est intervenu pour saluer la réactivité du Groupe, qui annonce la mise en place d'une nouvelle gouvernance sécurité et d'un plan de formation des managers pour faire face aux menaces futures.

Résultats contrastés - 2020 était aussi une année de résultats contrastés : si l'aéronautique, le plus gros secteur du Groupe, a beaucoup souffert (500 collaborateurs à Toulouse se sont trouvés sans activité et ont dû intégrer d'autres projets), Sopra Steria Norvège a fait la meilleure année de toute son histoire en chiffre d'affaires et profitabilité. En France, il y a eu trois bonnes nouvelles : le Groupe est passé à la deuxième place dans le classement des ESN ; Cyril Malargé, CEO France, a également salué la réussite de l'intégration de Sodifrance, qui fait du Groupe l'ESN leader sur le marché français de l'assurance et de la protection sociale ; enfin, *satisfecit* pour le lancement réussi de la nouvelle marque de consulting Sopra Steria Next, déjà reconnue dans les classements des meilleurs.

Bilan 2020 - Vincent Paris, CEO Groupe, a salué la résilience, l'agilité et la solidarité des collaborateurs dans le contexte de la Covid et la rapidité des décisions locales sur le travail à distance. « *On est arrivé à bon port, on a toutes les clés pour réussir* », s'est-il félicité.

Invité d'honneur du kick-off France, le philosophe Luc Ferry a parlé des retombées positives de la pandémie. La gestion de la Covid a provoqué un changement sociétal fondamental en privilégiant la vie humaine sur l'économie. Trois domaines en sortent renforcés : le digital et le numérique ; la mondialisation libérale qui a permis la création de vaccins en quelques mois ; l'Europe enfin, avec le rôle déterminant de la BCE, le plan de soutien et les actions coordonnées entre pays. Il a fait le constat que les entreprises innovantes et humaines sont les plus résilientes.

Suite page 2

Kick-off (suite)

Projets clés pour 2021 - Le projet d'entreprise pour 2021 reste celui énoncé il y a un an : offres end-to-end, approche verticale, projets à forte valeur ajoutée. La transformation digitale et la modélisation des approches software et solutions se poursuivront. Quatre domaines feront l'objet d'une réflexion particulière :

1 - *Souveraineté* : La stratégie du Groupe prendra en compte la nouvelle préoccupation européenne pour l'autonomie depuis la crise sanitaire (relocalisations d'activités stratégiques, sixième génération de téléphonie mobile, ou encore cloud européen). Sopra Steria voit un véritable atout dans son implantation internationale. Elle est déjà l'un des premiers membres de Gaia-X, l'initiative visant à créer un cloud européen.

2 - *Consulting* : Sopra Steria Next vise une démarche plus internationale. Avec 3.400 consultants, dont 1.500 hors de France, elle offre à ses collaborateurs Knowledge Management européens un parcours de formation commun. Le consulting doit être le fer de lance de la stratégie end-to-end du Groupe.

3 - *Services financiers* : Fort de plus de 2.000 clients dans 78 pays et de 1,15 milliards d'euros de CA hors assurance, le groupe Sopra Steria a un positionnement unique pour délivrer une offre end-to-end plus efficace. Il compte parmi ses projets 2021 une offre de pilotage du scoring dans le domaine des crédits, et une offre end-to-end dans le cadre de l'European Payment Initiative.

4 - *Axway* : Reconnue comme leader sur la gestion des API, Axway intervient dans 40% des pays de l'OCDE. Il est prévu une meilleure collaboration avec Sopra Steria, avec notamment en 2021 le développement avec Sopra Banking Software de plateformes ouvertes en France, au Bénélux et en Espagne.

Evolutions RH importantes - 2021 verra d'importants programmes RH avec la formation des managers, la valorisation des filières techniques ou encore la promotion des femmes dans les postes managériaux. Une évolution importante concerne le doublement des postes de management dans un but d'efficacité accrue et de sécurité. Déjà la création de plusieurs postes au niveau de la Direction générale va dans ce sens. Cyril Malargé, COE France, devient aussi Chief Operations Officer (COO Groupe) chargé du suivi des opérations et de la sécurité, et prend pour CEO France adjoint, Gregory Wintrebert. Eric Pasquier devient Directeur des entités software du Groupe et Xavier Pecquet Conseiller du Président.

Maîtriser l'incertitude - « 2021 ne sera pas une année linéaire », a averti Vincent Paris. L'incertitude nécessitera des adaptations rapides. Si le digital restera très porteur et la cyber-sécurité une offre différenciante, les plans d'économies vont s'accélérer dans les entreprises et les contrastes s'accroître. Les axes de progrès pour Sopra Steria : améliorer d'un point la rentabilité, viser dès le premier trimestre le plein emploi, être proactif dans la transformation des offres et dans les politiques industrielle et RH. Il a souligné l'importance du travail en proximité quand la crise sanitaire le permet.

Regardant vers 2025, Pierre Pasquier a rappelé la priorité : atteindre une rentabilité à deux chiffres en augmentant la valeur des offres, tout en respectant la politique RH. Il a conclu sur l'indépendance du Groupe, évoquant l'importance de l'actionnariat salarial et du rôle de Sopra GMT comme garant du projet d'entreprise à long terme.

S. Peel-Robert et C. Roussel

Resultats 2020, les chiffres

Annoncés le 26 février, les résultats du Groupe complètent les informations des deux kick-offs : un CA consolidé de 4,26 milliards d'euros en 2020 et une décroissance organique 4,8%. Le résultat opérationnel d'activité est de 300,2 millions d'euros contre 354,3 millions en 2019, avec un taux de marge de 7% contre 8% en 2019. Le Pôle France (39% du CA du Groupe) a connu une décroissance organique de 10,2%, contre une progression organique de 1,9% au R-U (16% du CA global) et de 2,3% pour le pôle Autre Europe (29% du CA). Un dividende de deux euros par action sera proposé à l'AG du 26 mai. S.PR

Nouveaux Masters

Voilà qu'enfin le Cercle dépasse les 100 Masters ! Henri l'espérait depuis longtemps. Une bienvenue chaleureuse à tous. Les présentations de Hadj OULDJA, Henrienne DE BRIEY et Nicole NJABOU DURU paraîtront dans notre prochain numéro.



Patrick GOUFFRAN - Originaire des Antilles, né en 1956, Patrick intègre à Paris une belle prépa au Lycée Charlemagne. Diplôme ENSAE en poche, une de nos meilleures grandes écoles, rattachée à l'INSEE, idéale pour un beau parcours dans la modernité informatique. Acteur de la start-up

FBIO qui renforce la division Progiciels RH de Sopra en 1988. Direction R&D, Hera, il est en 1990 de la création de DSRH, regroupant progiciels et services, et devient le Directeur des Services Clients.

Fin 1991, il rejoint la Direction de l'offre de la Direction Banque et débute un long cursus à Sopra Banking Software. 2001, à la Direction centrale de la communication, il participe aux projets Sopra > Sopra Group et du trimaran.

2003, SBS à la Direction du Marketing Banque (Europrogiciels, Evolan). 2006, Axway, à la Direction de l'offre bancaire, puis Secrétaire Général. En 2011, il participe à son introduction à Euronext Paris. Il assure relations et suivi de la cotation bourse. 2018 à Sopra GMT, le holding de gestion stratégique de notre groupe.

Sportif, le judo jusqu'à la quarantaine, il devient un bon jogger participant régulièrement aux 20 km et semi-marathon de Paris. Joueur d'échecs, il est assidu aux fêtes de la St Patrick ! Son futur et meilleur passe-temps : valeurs familiales et retour aux sources. Partagé avec son épouse entre la région parisienne pour voir grandir ses cinq petits-enfants, et sa maison dans le sud de La Martinique pour retisser ses liens familiaux. Bienvenue l'ami ! A. Moudoulaud

Suite page 3

Nouveaux Masters (suite)



Chantal PALLOT - Chantal rejoint Sopra en 2000 lors de l'acquisition d'IOS Anjou Télématique, filiale de Vivendi. Elle intègre l'équipe de la DirCom à Presbourg où elle participe à des opérations de communication comme la promotion de l'outil interne DOCS ou le lancement des marques Axway et Sopra Group. En 2003, elle est chargée par la

Direction Générale de la mise en place du processus d'intégration et conduite du changement des sociétés qui rejoignent le Groupe. « *Une mission stressante, mais combien intéressante humainement* », dit Chantal. Elle démarre avec Inforsud, enchaîne avec Valoris, Newell & Budge, puis PROfit en Espagne. En 2010, c'est le lancement de Sopra Consulting. Elle collabore aussi avec la Banque dans ses étapes d'expansion : intégration de Delta Informatique, de Callatay & Wouters, lancement de Sopra Banking en 2012. Puis c'est le tour de HR Access et de la nouvelle marque Sopra RH. En 2015, elle travaille avec l'équipe projet en charge du gros dossier Steria.

En parallèle, Chantal contribue à l'organisation d'événements comme le fameux trimaran ou les COE annuels. Depuis 2016, elle était responsable du pôle Marketing France où elle a constitué une équipe pour accompagner les BU et l'Offre dans la transformation digitale dont le livre blanc a été lancé avec des événements clients. Bref, c'est une vraie professionnelle de la communication et du marketing qui nous rejoint. Chantal s'est vite adaptée à sa nouvelle vie. La découverte de soi et l'envie de créer la poussent vers l'aquarelle et le DIY. *S.P.R*



Laurent MENARD - En 1978, tout juste diplômé de Sciences Po Paris, Laurent Ménard décide d'orienter sa carrière vers l'informatique. Cinq ans plus tard, en mai 1983, il rejoint Sopra. Ses premières affectations (progiciels de GRH et banque) sont déterminantes puisqu'elles lui font découvrir le concept d'externalisation des règles de gestion en dehors des programmes

destinés à les appliquer. A partir de ce concept, il conçoit, dès 1984, un outil de transformation des événements de gestion (p.e. une commande) en écritures comptables. Le produit initial, baptisé Interpréteur, ne cessera d'évoluer. Il deviendra RDJ (Règles Du Jeu) puis, marché international oblige, XIP (Axway Integration Platform) et enfin AIS (Accounting Integration Suite).

Conscient du potentiel d'activité associé à ce type d'outils, Sopra crée en 1985 une « Opération RDJ » et intègre Laurent à l'équipe de tête. L'opération fut un large succès. Depuis, de très nombreuses entreprises, notamment du monde bancaire, ont placé RDJ et/ou ses descendants au cœur de leur système d'information.

Tout au long de sa carrière Laurent ne cessera d'approfondir

les problématiques liées à l'échange et à la transformation d'information entre applications. Cette expertise l'amena à être un des pionniers d'Axway où, jusqu'en juin 2020, il exerça son talent dans de nombreux domaines, en particulier au niveau de la réflexion stratégique. Toutefois, son activité professionnelle, bien que riche et intense, ne l'a jamais empêché d'accorder une place essentielle à sa famille et à ses sept enfants. Bienvenue chez les Masters ! *R. Sermet*



Hieu LAM HOAI - Hieu obtient son diplôme d'ingénieur en électricité et électronique à École Polytechnique de Mons (Belgique). Il approfondit les aspects management et gestion à l'IAE Paris et intègre le monde de l'entreprise chez CGI Logica en tant qu'ingénieur consultant. Il travaille ensuite successivement

chez Areva, Groupama, Safran et Predica. En 1998, Hieu complète son cursus avec un master en ingénierie et management des réseaux de télécoms à l'INT Évry. Au tournant du siècle il entre chez Aubay. Puis il suit une formation et monte un projet pour devenir consultant indépendant. Il rejoint Steria en 2008. Au fil de sa carrière, il est intervenu essentiellement sur les métiers banque, assurance, santé et transport, passant de l'assistance à maîtrise d'oeuvre à l'assistance à maîtrise d'ouvrage.

Nous nous sommes rencontrés sur un projet santé au forfait en 2008 au sein de l'équipe de consultants AMOA. Je fréquentais le New Nioullaville à Belleville, Hieu allait à Tricotin en famille avenue de Choisy. Nous avons sympathisé autour de la gastronomie asiatique. Nos routes se sont croisées de nouveau en 2016 sur un *Open Space* SNCF. Nous avons repris nos déjeuners sympathiques avec nos collègues toujours plus jeunes. J'ai pu apprécier sa très grande gentillesse et son sens de l'équipe.

Aujourd'hui les Masters nous permettent de rester en contact. Hieu aborde cette nouvelle étape de la vie avec l'envie d'apprendre à créer un site web. Et il sera plus disponible pour accompagner moralement ses deux enfants adolescents dans leurs études. *C. Bayart*

Dictionnaire des Masters : vers une deuxième version

Fin 2020 nous avons diffusé une première version du *Dictionnaire des Masters* contenant 35 textes. Depuis, de nouvelles contributions nous sont parvenues. Alors que les premiers textes faisaient surtout référence à la période pionnière, ces nouveaux témoignages éclairent une période plus récente de Sopra. Voilà une dynamique intéressante ! Fixons-nous fin juin pour publier une deuxième version et souhaitons que les promesses de dons (de textes) se concrétisent !

D'ici là, toutes les suggestions sur la forme sont les bienvenues. Le document devient assez volumineux, il y a matière à améliorer l'indexation, la recherche d'un texte, d'un auteur... Merci de toutes vos bonnes idées.

P. Sevray psevray@orange.fr

Vies de Masters

Bloqués à Tel Aviv

Pour Alain et Marité Cohen, Tel Aviv était une étape de leur itinérance annuelle. Mais la Covid a interrompu leur progression.

Notre projet de retraite est de partager notre temps entre Ibiza l'été, Tel Aviv l'hiver, et Paris entre les deux saisons. En perspective : voyages, cours d'histoire, de littérature, d'histoire de l'art, opéra au tarif senior... Et bien sûr, partager un bon dîner au restaurant avec les copains et faire de belles randonnées dans la nature. Beau projet... la pandémie en a décidé autrement ! Nous avons visité Madrid avec *Casa del Papel*, le Mexique avec *La reina del Sur*, les fjords norvégiens avec *Les Vikings* et Paris avec *Emily in Paris* ... Passionnant, n'est-ce pas ?

Ibiza l'été, Tel Aviv en octobre

Tant bien que mal, après avoir passé quelques semaines dans notre appartement à Ibiza l'été dernier où nous avons profité de la mer, des copains, des restos typiques, des balades en bateau, nous sommes arrivés à Tel Aviv en octobre. Nous nous sommes trouvés confinés du 27 décembre au 14 février.

Nous avons acheté notre appartement à Tel Aviv en 2017. Nous fréquentons essentiellement des amis francophones et quelques membres de la famille installés dans le pays depuis plusieurs années. Nous devons nous inscrire à des cours d'hébreu pour mieux nous intégrer dans le pays. Malheureusement, avec la Covid, les cours se donnent uniquement par Zoom ce qui nous pose problème. Nous avons donc décidé de remettre notre formation à l'hiver prochain.

Confinement israélien

Quelle tristesse. Il n'y a pas d'hiver à Tel Aviv, nos pulls si beaux sont restés au placard et ce n'est pas notre seul problème ; il nous faut choisir comment aller à la plage, à pied, en voiture ou en bus ... Pendant le confinement, seuls les commerces de bouche étaient ouverts, la vie culturelle complètement arrêtée. Bien sûr, notre retraite pourrait être plus pénible, par exemple si nous ne voyions personne ou si nous ne pouvions pas jouer à quatre à la canasta, ou sans Netflix, Amazon Prime ni les chaînes françaises. En vérité, nous n'étions pas vraiment malheureux. Au cours d'une promenade au centre de Tel Aviv, nous avons eu la chance de voir un centre de vaccination Covid ouvert à tous et sans rendez-vous. C'était une véritable fête populaire. Nous avons pu nous faire vacciner.

Aujourd'hui, l'ensemble des commerces est ouvert de nouveau et les restaurants ouvriront le 7 mars pour les vaccinés. Mais l'unique aéroport international du pays reste fermé pour éviter d'importer de nouveaux variants Covid dans le pays. Nous attendons avec impatience sa réouverture pour pouvoir rentrer en France où nous aimerions passer le printemps et commencer à rechercher un pied-à-terre à Paris.

A nous ensuite la grande aventure de voyages, de culture ... Nous attendons avec impatience de reprendre notre projet initial, mais pour le moment ce n'est qu'un mirage que nous espérons atteindre le plus vite possible. *M. et A. Cohen*

Les Bonnes Adresses

Lumières du Pays d'Auge

Marc et Anny Noirot nous recommandent la découverte d'une région particulièrement renommée de la Normandie.



« Le pommier »
© David Hockney (2020)

A 200 kilomètres à l'ouest de Paris, le Pays d'Auge nous offre, outre ses célèbres fromages, la possibilité de découvrir des paysages et des lumières hors du commun. Le rivage de la Manche d'abord, qui s'étend de Cabourg à Honfleur, a pris pour nom la Côte Fleurie. Le ciel au-dessus de la baie de Seine est superbe, changeant, ses couleurs donnent envie de prendre son appareil et de capturer cette magie à

travers l'objectif. Les peintres ne s'y sont pas trompés : Eugène Boudin, né à Honfleur et précurseur du mouvement impressionniste, a su saisir les teintes des grands espaces marins.

Un peu plus à l'intérieur des terres, c'est dans un des plus beaux villages de France, Beuvron-en-Auge, que s'est installé pour sa retraite le célèbre peintre britannique David Hockney. Arrivant de Los Angeles, lui aussi est tombé amoureux du pays normand et de ses lumières. Pendant le confinement il a retranscrit sur son iPad (c'est un passionné de technologie) les émotions ressenties à l'approche du printemps, sujet qui lui est cher depuis toujours. Une exposition à New York l'été dernier a relaté tout ce travail normand.



« La plage à Trouville » d'Eugène Boudin (1893)

Les sources d'inspiration pour les peintres et photographes ne manquent pas dans ce pays au relief parfois tourmenté. Au bord d'une vallée, on découvre avec étonnement un jardin remarquable comme celui de Cambremer. Le visiteur amateur de belles lumières retrouve au détour d'un bosquet fleuri toutes les teintes de la nature et l'architecture typique de la Normandie. Plusieurs années après notre découverte de cette région, nous ne nous laissons toujours pas de ces lumières qui peignent mer et nature, nous donnant envie de balades toujours renouvelées. *A. et M. Noirot*

Arts et Cultures

Notre rubrique est proposée par Yves Dutier, Raymond Gaertner, Aude Mézeraï, Jean Rota et Daniel Vibert. Si vous avez des recommandations de livres, BD, musique, ou d'événements culturels ouverts à la visite, contactez-nous sur speelrobert@wanadoo.fr

Livres

Cette brume insensée

D'Enrique Vila-Matas

Editeur : Actes Sud



Enrique Vila-Matas nous emmène dans un univers que l'on pourrait qualifier d'oulipien*. Le titre, tout d'abord, est une référence explicite au titre d'un livre de Raymond Queneau. Georges Pérec également n'est pas loin, car on le retrouve constamment embusqué dans le labyrinthe du récit. Il faut dire que Simon, le narrateur, exerce la profession peu commune de "pourvoyeur officiel de cita-

tions", profession que Pérec n'aurait pas reniée. Reclus dans une maison en ruine à Cadaquès, Simon dispose d'un vaste stock de citations puisées dans les littératures anglo-saxonnes, espagnoles et françaises. Malheureusement, il n'a qu'un seul client, son frère Rainer exilé à New-York et devenu un écrivain célèbre mais qui refuse d'apparaître en public. Clin d'œil supplémentaire à Pérec où cette fois, ce n'est plus une lettre qui disparaît du récit mais l'écrivain lui-même. Avec tous ces éléments, l'auteur construit le puzzle de son récit où la fiction au réel se joint et dévoile toutes ses interrogations sur la création littéraire. Un roman singulier, parfois érudit mais jamais pédant, un grand roman d'un grand écrivain.

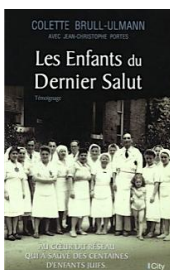
Y. Dutier

*Oulipo, groupe littéraire du 20^e siècle qui cherche à moderniser l'expression à travers des jeux d'écriture (ndlr).

Les enfants du dernier salut

De Colette Brull-Ulmann

Editeur : City-Editions



En 1942, Colette est étudiante en médecine à l'hôpital Rothschild de Paris. En fait d'hôpital, c'est plutôt l'antichambre de l'enfer puisque les Juifs qui y passent sont ensuite envoyés dans les camps de la mort. Colette intègre un réseau d'évasion qui permet aux enfants de l'hôpital d'échapper à la déportation. Malgré les soupçons des nazis et plusieurs arrestations, des centaines d'enfants sont ainsi sauvés. Colette, grande résistante décorée par le Général de Gaulle, est le dernier membre vivant de ce réseau.

J. Rota

Musique

Mesdames

Nouvel album de Grand Corps Malade



Une nouvelle fois Fabien nous emporte dans sa poésie moderne avec ses mots et ses sujets d'aujourd'hui. Avec ce plus : ses invitées co-interprètes et co-auteurs, choisies avec sentiment et diversité. Ce *Mesdames* est un joyau et on ne se lasse pas de s'entendre

dire *Je t'aime* avec Camille Lellouche, ou de prendre *Un verre à la main* avec Laura Smet. Tous les opus sont remarquables et l'introduction de GCM est un vibrant hommage à vous, Mesdames.

D. Vibert

Bandes dessinées

L'énigme du dragon d'or

Scénario : Frédéric Lenormand. Dessin : Frédéric Vervisch
Editeur : Robinson (2019)

Prix de la BD au Festival Polar de Cognac 2019



Au 7^e siècle de notre ère, le juge Ti, mandarin de l'empire du milieu, par son flair, son pouvoir de déduction, ses capacités à résoudre les affaires criminelles, est célèbre de son vivant. Durant la fête des fleurs, une prostituée est assassinée. Madame la première épouse du juge Ti le met au défi de résoudre l'énigme de cette mort

étrange. Aidé de ses fidèles lieutenants, Ti se lance dans l'aventure qui le mènera dans les secrets d'alcôve, des raffinements de cette civilisation jusqu'aux mystérieux caravansérails de la route de la soie.

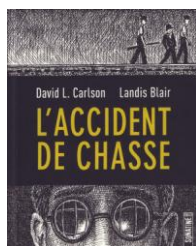
A. Mézeraï

L'accident de chasse

Scénario : Carlson David. Dessin : Blair Landis

Editeur : Sonatine Editions (2020)

Fauve d'or au grand prix du Festival d'Angoulême 2021



Inspiré d'une histoire vraie, *L'accident de chasse* est un livre dont le graphisme charbonneux est de toute beauté. Le jeune Charlie Rizzo fait une bêtise qui risque de l'envoyer en prison. Son père va alors lui révéler son secret le plus intime, le plus sombre : la véritable cause de sa cécité qui jusqu'alors était justifiée

par un stupide accident de chasse survenu à l'adolescence. Il est ici question de la relation père-fils, de l'exigence de la vérité, de la nécessité du mensonge ainsi que de la reconstruction d'un homme brisé grâce à la littérature.

R. Gaertner

Le Cercle des Masters de Sopra est l'association (loi de 1901) des retraités de Sopra Steria et d'Axway Software.

Siège : 6 avenue Kléber, 75116 Paris. **Président :** Henri Petiteau. **Vice-Président :** Pierre Sevray. **Secrétaire :** Daniel Vibert.

Treasorier : Alain Parola. **Autres administrateurs :** Roger Cressend, Didier Darreau, Michel Hugon, Jacques Jouvard, Jean-Paul Magis, Jean Massel, Susan Peel-Robert (**Lettre des Masters**), Christian Roussel et Françoise Thélot.

Courriel Cercle : masters.sopra@gmail.com **Site Web Cercle :** www.masters.soprasteria.com/fr