

## 60<sup>ème</sup> Edito !

En décembre 2009, vous veniez de confier à un « petit nouveau » la responsabilité de la présidence du Cercle. Quinze ans déjà ! Nous étions 53. En relisant l'édito de mars 2010, « Objectif 100 pour 2010 », je mesure ma naïveté, car l'adhésion ne se décrète pas. Heureusement qu'il n'en a rien été ! La progression a été erratique, mais l'arrivée spontanée de nouveaux a toujours compensé les départs et nous sommes 128 Master(e)s. L'association originale des conjoints renforce nos rangs et nous donne une taille respectable de plus de 200 membres.



Le Cercle avait été créé sur des bases solides : des statuts fondés sur la Solidarité, des rencontres adossées à la « Maison Mère » et des outils performants : une Lettre trimestrielle, un site internet, un fichier interactif, une riche base iconographique. Il est vrai que nos rendez-vous ont toujours beaucoup de succès, mais ce ne sont que feux de paille qui génèrent d'ailleurs des déceptions, car nous butons sur des contraintes logistiques qui imposent un *numerus clausus* mal vécu par les exclus.

Que faire pour dynamiser le Cercle et rassembler la « minorité silencieuse » ? La tentative d'animer des réunions régionales s'avère laborieuse, la résurgence des rendez-vous provinciaux est prometteuse mais suscite un engouement difficile à gérer. Le sursaut provoqué par « Passions Masters » pour les 20 ans du Cercle n'a pas eu de suite.

En cette fin d'année où l'état du monde est tourmenté et l'avenir incertain, relisons notre raison d'être : la solidarité, entre nous et avec la « Maison Mère ». Que les joies de Noël et l'entrée dans la nouvelle année vous apportent la satisfaction de vos souhaits les plus chers.

**Henri Petiteau**  
Président du Cercle



Assistance attentive à l'AG des Masters dans le salon Next de Sopra Steria

## AG : retrouvailles entre amis

*Nous étions 52 Masters avec 27 conjoints à l'AG du Cercle organisé le 14 novembre à Sopra Steria Kléber. La journée s'est déroulée en plusieurs séquences : après l'AG, la remise des prix du concours photo de Bruxelles, l'accueil et quelques paroles de Pierre Pasquier accompagné de Cyril Malargé, un buffet sympathique d'inspiration grecque. Puis l'après-midi, la visite de l'exposition sur le peintre impressionniste Caillebotte au Musée d'Orsay, enfin un dîner au Cercle National des Armées pour une quarantaine de Masters et conjointes qui souhaitaient encore poursuivre les échanges. La participation à cette journée, comme celle aux voyages, réunit chaque fois un noyau régulier de Masters actifs avec des nouveaux de l'année. Il reste pourtant de nombreux Masters qu'on aimerait bien revoir mais qui ont perdu l'habitude de se déplacer pour ces rencontres conviviales. Nous les regrettons !*

## Bilan 2024

**Statistiques sur le Cercle** – Il y a eu six nouveaux adhérents en 2024. Le Cercle comptait en fin d'exercice 127 membres, dont 102 Masters, 15 Mastères et 10 conjoints de Masters décédés. Il y a aussi 83 conjoints dont certains animent un groupe Whatsapp. La moyenne d'âge des Masters est 74 ans, les plus jeunes ayant 63 ans et le plus âgé, Roger Klein, 93 ans.

**Rencontres et voyages** - Si nous avons relancé les voyages en région en 2024, c'était bien dans l'espoir d'attirer quelques-uns de ces Masters que nous ne voyons plus. La visite en mars de la Vallée des Saints près de Paimpol en Bretagne a rencontré un succès immédiat avec 37 inscrits et une organisation simplifiée. Quant au voyage à l'étranger, cette année à Bruxelles, sa popularité impose une liste d'attente qui finit généralement par se résorber mais il est difficile, pour des raisons pratiques, de dépasser 80 participants. Le voyage à Bruxelles en juin était très apprécié. Le programme était riche et les souvenirs perdurent : le concours photo a stimulé les enthousiastes de l'image dont les créations sont visibles en totalité sur notre site Joomeo. Cinq d'entre eux ont gagné un petit prix (voir les photos page 4).

**Les relations avec le Groupe** se sont bien portées en 2024 : invitations aux kick-off Groupe et France avec 26 Masters présents cette année en qualité de VIP ; présence régulière aux différentes annonces financières du Groupe ; visites sympathiques de Sopra Steria Belgique et des nouveaux bureaux du siège du Pôle France à La Défense. Suite page 2

## AG suite

Seule activité de rencontre « tombée en déshérence », pour citer notre président, les déjeuners-rencontres à Paris dont un seul a eu lieu en 2024, à l'occasion de l'AG Groupe en mai. Henri rappelle qu'un déjeuner peut être organisé à l'occasion du passage à Paris d'un Master venu de province si l'intéressé le prévient de sa venue !

**Supports de communication** - Ils ont plutôt bien fonctionné en 2024 : la Lettre des Masters a eu une excellente participation de 36 rédacteurs ; la site Web dont la consultation progresse, est devenu presque un passage obligé pour les candidats au Cercle ; notre site d'images Joomeo, en plein essor, réunit quelque 4.800 photos dans 199 albums et 49 vidéos. Il y a 172 abonnés et plus de 1.000 visites par an. Seul le Dictionnaire, recueil de témoignages sur la vie professionnelle à Sopra, a connu une année décevante avec un ralentissement des contributions malgré les relances : seulement 51 Masters sur 127 ont fourni un récit. De nouvelles modalités sont à l'étude pour relancer ce chantier.

**La mutuelle Klésia** - 2024 a été une année difficile pour nos relations avec Klésia, gérées par Didier Darreau et Henri Petiteau. Nos correspondants ont changé, perturbant les contacts réguliers établis, et nous avons été surpris par une augmentation anormale des cotisations en début d'année, variable selon les individus. Didier a dû intervenir de nombreuses fois auprès de la mutuelle pour que les erreurs soient rectifiées et les explications données. Une nouvelle augmentation des cotisations de 8,6%, en plus de l'évolution normale PASS de 1,6%, sera appliquée dès janvier 2025, soit au total 10,2%.

## Activités pour 2025

En plus des activités habituelles, deux voyages sont prévus l'année prochaine :

**Voyage régional à Annecy** du 7 au 9 mars pour assister au Carnaval Vénitien. Les organisateurs sont Roger Cressend, Daniel Vibert et leurs épouses.

**Voyage international à Munich** du 20 au 23 mai, organisé par Françoise Thélot, Jacques Jouvard et Michel Hugon.

## AGENDA 2025

- Kick-Off Sopra Steria Groupe - **mardi 21 janvier**
- Kick-Off Sopra Steria France - **mercredi 22 janvier**
  - Résultats annuels 2024 - **jeudi 27 février**
- Visite du Carnaval Vénitien d'Annecy - **7 au 9 mars**
  - Chiffre d'affaires T1 - **mercredi 30 avril**
  - Voyage des Masters à Munich - **20 au 23 mai**
    - AG Sopra Steria - **mercredi 21 mai**
  - Résultats semestriels 2025 - **vendredi 25 juillet**
  - Chiffre d'affaires T3 - **mercredi 29 octobre**
- AG Cercle des Masters - **jeudi 13 ou 20 novembre**

## Nouveaux Masters

Nous souhaitons la bienvenue à quatre nouveaux Masters : Nour Eddine Belajjane, Olivier Costet, Dominique Lenormand et Jean-Marc Prost.



**Dominique LENORMAND** - J'ai eu l'occasion de collaborer avec Dominique lors de ses quinze ans de carrière au commerce et au management des services financiers de Sopra Steria Group et c'est avec plaisir que je me livre à son intronisation dans notre belle association. Après une formation de Sciences Eco à l'université de

Rouen et ancien élève de Sciences Po Paris, Dominique a appris son métier de terrain dans une société que de nombreux jeunes diplômés, choisissant l'informatique, ont fréquentée : CCMC. Il choisit ensuite le secteur de la finance et part cultiver ce terrain dans une petite société qui semblait à l'époque prometteuse. Il s'agissait de Cap Gemini Sogeti et il lui faudra quand-même seize longues années pour réaliser que dans les secteurs financiers il n'y a pas d'autre choix que Sopra ! Au-delà de la boutade, cette expérience lui permettra de développer une bonne connaissance des marchés de la banque et de l'assurance et une grande expérience de management des hommes et des organisations. Il rentre à Sopra Group en mai 2006, embauché par Bernard Godbout, pour occuper différents postes de management de business unit et de direction commerciale. Avec ses équipes, Dominique a été à l'initiative du fort développement de Sopra dans le secteur des assurances en pérennisant la relation historique avec Predica, filiale du Crédit Agricole, et en développant de nouvelles activités de gestion de patrimoine applicatif chez Malakoff Médéric, BNP Paribas Cardif, CNP Assurances ou encore Allianz France. Cette retraite bien méritée lui permettra de mener de front la poursuite de sa carrière de pongiste de plus de 50 ans (quand même) et sa participation aux activités du Cercle. Bienvenue, Dominique. *D. Gruet*



**Nour Eddine BELAJJANE** – Nour Eddine est le meilleur exemple d'une double culture marocaine et française. Originaire de Marrakech, il a été un brillant élève, diplômé des Ponts et Chaussées après des classes préparatoires au lycée Faidherbe de Lille. Rapidement il a abandonné les grands ouvrages d'art pour l'informatique au sein de

SG2 et pour élargir sa connaissance des projets à l'international. En Hongrie, il a bien anticipé l'élargissement de l'Europe. Il nous a rejoints avec SG2. Ses premiers engagements au sein du Groupe se sont exercés dans la conduite de projets bancaires. Je retiens deux souvenirs particuliers de notre travail en équipe. La refonte complète du SI de Casden Banque Populaire dont il a été le principal responsable côté Sopra. Totalement en confiance avec le client, il a pu déployer avec ses équipes

*Suite page 3*

## NOUVEAUX MASTERS suite

nos plates-formes Crédits Evolan. Je me souviens de rendez-vous réguliers dans l'est parisien où il me distillait ses bons conseils. Le second souvenir est bien plus exotique : à Ryad il renoue avec l'international pour mettre en place Evolan aux normes de la finance locale. Attiré par le business, il a basculé au commerce pour aboutir à un rôle de GAM Sopra auprès de la Banque Postale, pendant les années précédant un départ en retraite bien mérité. En tout dernier et pas le moindre, il est un père de famille comblé après avoir vécu la naissance de triplés ! Trois garçons après un premier ! Sacré Nour Eddine bienvenue à toi et à très bientôt.

H. Fouasse



**Olivier COSTET** - Diplômé de l'ESC Le Havre et d'un DECS, Olivier a commencé sa carrière chez Sanofi au contrôle de gestion et ensuite travaillé en tant que consultant SAP chez Cap Gemini avant de rejoindre Sopra Steria (division Industrie et Aéroline) en 2003. Ayant pris sa retraite en 2021 il a continué de travailler pour Sopra Steria jusqu'en 2024 en

tant que consultant indépendant chez Thalès avec des phases du projet réalisées en Californie et en Floride. Chez Sopra Steria, il était l'intégrateur fonctionnel SAP, capable de gérer toutes les interactions entre les différents modules SAP (Achat, Vente, Finance, Contrôle de gestion, Production, Services). Ses clients Sanofi, Bongrain, Snecma, Eads, Safran, Thales s'en souviennent encore aujourd'hui. Il était l'élément clé sur des projets d'intégration de SAP. Expert en finance et en contrôle de gestion, engagé, efficace et un fort caractère. Voilà comment je peux décrire Olivier.

Je me souviens particulièrement de l'avant-vente d'un projet d'intégration SAP MM/FI/CO/PP chez Bongrain. Ce client, peu satisfait des offres de deux de nos concurrents, nous a contactés. En quelques jours nous avons fait une offre très innovante qui nous a permis de remporter le contrat. Olivier, tu te souviendras certainement du fameux jour où nous sommes arrivés chez le client, les salariés étaient tous en grève, et nous avons dû contourner la vache en train de brouter dans le hall de réception ! Bienvenue chez les Masters. A. Rancier



**Jean-Marc PROST** - C'est en 1996, à l'occasion du rachat de Pléiades de Sema par Sopra, que j'ai rencontré ce Jurassien au caractère et au cœur aussi rude et grand que sa région ! En 1983 chez Sema, après des débuts spécialisés dans les techniques et systèmes Bull, il s'est orienté vers des missions de conseil et d'audit notamment pour de grands clients

du secteur public. On lui a alors confié une mission dans l'entité Pléiades. Il y est resté plus de 35 ans. Passé

chez Sopra au sein de DSRH, Jean-Marc a eu un parcours remarquable. Il s'est parfaitement intégré au sein des équipes et est devenu très rapidement un des piliers de l'entité par ses compétences et son sens du service. En tant que Directeur d'agence Finances Publiques, il a gagné le marché de refonte du système d'information budgétaire et comptable de la Ville de Paris. Ce grand projet a été le début d'une histoire qui dure toujours. En 1999, il a rejoint l'agence Téléservices en charge des prestations d'outsourcing de paie de DSRH et a piloté le passage de la solution historique Pacha-T à Pléiades. Ensuite, Jean-Marc s'est appuyé sur son exigence et sa rigueur pour lancer l'industrialisation au sein du Centre de Services à Annecy. Il a été DID de DSRH puis DI de Sopra HR Software où il a réussi la gageure d'harmoniser les cultures et les pratiques opérationnelles Sopra, IBM et Fidelity. Nous souhaitons la bienvenue à Jean-Marc qui va profiter de sa retraite pour cueillir des champignons, écouter de l'opéra et sillonner l'Italie.

NC. Duplessix

## Hommage à Danièle Lafon

par Roger Sermet

*Notre amie Mastère Danièle Lafon est décédée subitement en octobre des suites d'une maladie foudroyante. Robert Humbert et Hervé Olgiati ont représenté les Masters à ses obsèques. Nous adressons toutes nos condoléances à son mari Christian qui reste membre de notre Cercle.*



Danièle commence sa carrière à Sopra en 1991 à la Division Banque. Elle y conduit de nombreux projets puis, en 1998, on lui confie la responsabilité d'obtenir pour la Division la Certification ISO 9001. Ni sa formation initiale, ni ses expériences professionnelles précédentes ne la prédisposent pour une telle mission.

Néanmoins, elle relève le challenge avec enthousiasme et détermination. L'opération est une totale réussite Elle se traduit par l'obtention du fameux certificat et ce, performance rarissime qui mérite d'être soulignée, sans aucune réserve des auditeurs évaluateurs. Ainsi, dès 1999, la Division Banque rejoint le cercle, très restreint à l'époque, des entités du Groupe labellisées ISO 9001 !

En 2000, Danièle intègre la Direction Qualité du Groupe (devenue depuis la Direction Industrielle). Elle y restera jusqu'à son départ en retraite en 2009. A la DQ, dans le prolongement des travaux de Michel Cauchois et René Humeau, deux autres Masters, elle assure, d'une part le soutien des démarches de certification ISO 9001 des entités opérationnelles et, d'autre part, les gestion, maintenance et diffusion du Référentiel Documentaire Sopra (RDS) en matière de qualité.

Pendant toutes ces années nous travaillons beaucoup ensemble et, comme tous ceux qui la côtoient, je découvre

Suite page 4

## DANIELE LAFON suite

et j'apprécie son professionnalisme, sa disponibilité, sa bienveillance, son sourire mais aussi son esprit critique aigu. Danièle faisait partie des "piliers", ces collaborateurs dotés d'une conscience professionnelle sans faille, d'une réelle autorité de compétences et porteurs des valeurs du Groupe, valeurs qu'ils propagent au quotidien spontanément et uniquement par l'exemple.

Sa disparition m'a profondément affecté. Elle nous prive de quelqu'un aux grandes qualités humaines avec qui il faisait bon travailler.

R. Sermet

## Concours photo : les gagnants

Le voyage à Bruxelles a inspiré douze photographes qui ont proposé 57 images au jugement du jury composé, sous Michel Cauchois, de Didier Darreau, Jean Rota et Pierre Sevray. Il y avait cinq catégories et autant de gagnants. Meilleure photographe : **Benedicte Panariello** ; Souvenirs du voyage : **Marie-Michèle Bignon** ; Les Masters et Sopra Steria Belgique : **Henri Petiteau** ; Humour : **Daniel Vibert** ; enfin le coup de cœur du Jury : **Françoise Thélot**. Les lauréats ont été récompensés d'un chèque cadeau de 50 euros.

### Meilleur photographe



Meilleur total sur cinq photos soumises : **Bénédicte Panariello**, avec ici « **Louise et Madeleine** ». Ci-dessous, le coup de cœur du jury, « **La course cycliste** » de **Françoise Thélot**.

### Coup de cœur du Jury



## Les Masters et Sopra Steria Belgique



Ci-dessus, « **Groupe de Masters à Gand** » de **Henri Petiteau**.  
Ci-dessous, « **Bruges Médiéval** » de **Marie-Michèle Bignon**.

### Souvenirs du voyage



### Humour



« **Un Master non identifiable après une journée de visite** » de **Daniel Vibert**.

---

**Nous souhaitons  
d'heureuses fêtes  
à tous nos lecteurs  
et une excellente  
année 2025**

---

## Pôle France accueille les Masters

Le 27 septembre, 19 Masters et six conjoints ont visité Latitude, le siège du Pôle France de Sopra Steria à La Défense. Nous avons reçu un accueil chaleureux avec la présentation des activités et projets pour la France et la visite des bureaux dernière génération en compagnie de Dominique Bouvier, directeur du site. **Chantal Pallot, Bernard Thomasset et Alain Moudoulaud** racontent.



### • Nouveaux modes de travail

Aménagé exprès pour Sopra Steria, l'immeuble Latitude regroupe le Pôle France depuis 2022. Le Groupe garde seulement deux autres sites à Paris : Kléber bien sûr, et Montreuil où l'activité du Centre de Services bénéficie de la proximité de quelques grands clients. Latitude, c'est 22.000 m<sup>2</sup> sur neuf étages ; 4.500 collaborateurs de la Direction France y sont rattachés, 1.100 collaborateurs en présentiel, sauf le vendredi où ils sont 500.

Latitude est conçu pour accompagner l'évolution des usages numériques tout en s'adaptant aux nouveaux modes de travail d'aujourd'hui. Les collaborateurs bénéficient d'un environnement convivial qui stimule la créativité et les synergies. Place nette sur les bureaux, juste un écran où le collaborateur peut connecter son PC. Maximum douze personnes dans les open-space. Murs, parois, vitres ont été conçus pour une insonorisation optimum et tous les espaces bénéficient de la lumière du jour. En bordure des couloirs, des casiers où chacun peut entreposer ses affaires. L'attribution d'un espace de travail est gérée par un système de réservation performant. Le terme « mon bureau » n'existe plus. Par exemple, directeurs et assistantes peuvent mettre à disposition leur bureau durant leur absence.

Parlons papier. On ne trouve qu'une seule poubelle à côté des deux imprimantes disponibles à chaque étage. Seulement 1,5 tonne de papier par an est collectée aujourd'hui. L'ambition est de diminuer ce chiffre pour avoir une nouvelle certification. Autre particularité, la cantine très paysagée, lumineuse, des zones pizzas, sushi, cuisine traditionnelle ... où on a envie de déjeuner. Des espaces cafés/recontres avec babyfoot sont disséminés dans les étages.

Bravo aux équipes du projet RATP lignes 11 et 9 qui nous ont présenté toute la complexité du Poste de Commande Centralisé (PCC) sur lequel ils travaillent. Nous avons bien aimé cette visite de Latitude ! On aurait presque envie de reprendre du service.

C. Pallot

### • Projet France 2028

Le saviez-vous, c'est Sopra Steria, avec le savoir-faire de sa filiale CS au cœur des offres Défense & Sécurité, qui a été missionnée pour la défense anti-drone de Paris lors des JO ? Accueillis par Arnaud Ballet, Chief-of-Staff de Grégory Wintrebert, nous avons découvert toute l'actualité du Pôle France.

Johann Mommer de l'équipe Transformation Pôle France nous a parlé du Projet France 2028, les ambitions à cinq ans de Sopra Steria bâties avec l'aide du cabinet de stratégie BCG qui avait défini trois handicaps du Groupe. D'abord, le chiffre d'affaires consacré aux nouvelles technologies (cyber, cloud, data, IA) ne représente qu'un tiers du CA global contre deux-tiers chez la concurrence. Ensuite Sopra Steria est perçu comme un généraliste local, alors qu'un meilleur positionnement serait d'être soit généraliste mondial soit spécialiste régional. Enfin, il faudrait dépasser le « plafond de verre » à 15% de rentabilité pour s'aligner sur les grands concurrents.

La solution c'est la généralisation du *end-to-end*, gage de grands projets avec haute rentabilité, de clients devenus captifs pour leur bien ! Du conseil en amont au choix de la solution, du projet à la prise en charge des applications : un cycle sans fin qui permet de pérenniser la présence et la rentabilité chez les grands clients et devenir incontournable, un partenaire de confiance de premier plan. Et être centré sur l'Europe, avec l'objectif d'être un leader technologique et métiers parmi les « Top 5 ». En 2028, on vise plus de 65% de l'activité réalisée sur les nouvelles technologies et une rentabilité opérationnelle de 13%.

**Homogénéiser et industrialiser les approches** - Pour atteindre ces objectifs ambitieux, il faut un plan de bataille : casser les silos, supprimer les entités qui bricolent dans leur coin. La compétence technique est forcément pointue et donc transversale, la compétence métier est verticale mais moins éclatée qu'auparavant, les métiers se regroupent mais la complexité s'accroît. Deux maître-mots : homogénéiser et industrialiser les approches à tous les étages, y compris pour le commerce !

Créer une Direction de l'Offre transversale en 2024, cela a été majeur pour recentrer l'action de Sopra Steria sur la problématique métier et devenir une force proactive. Bâtir des offres multi-sectorielles et des offres spécialisées par secteur d'activité permet de mieux couvrir les besoins du marché. Créer une Direction Industrielle a été l'opportunité de transversaliser les savoirs techniques et parler d'une seule voix face aux grands partenaires internationaux, c'était aussi industrialiser les bonnes pratiques et la veille technologique. Pour mieux se mettre en ordre de bataille, Sopra Steria a redessiné son organisation en sept grands marchés croisés par six centres de compétences (Next, Infra, Cyber, Cloud, Data, SAP) qui sont porteurs des offres transverses supervisées par les Directions Industrielles et de l'Offre.

Enfin Sopra Steria, qui a toujours donné une grande importance à la politique RH, amène une pierre supplémentaire à l'édifice en donnant aux collaborateurs une vision de leur parcours professionnel grâce à des programmes ambitieux de formations spécialisées. Rendez-vous en 2028 pour mesurer les impacts de cette nouvelle stratégie.

B. Thomasset

## POLE FRANCE suite

### • L'IA et Sopra Steria

Alain Moudoulaud résume la stratégie, les choix, les investissements et le déploiement de l'IA du Groupe, informations présentées aux Masters par Yann Gloriat, Directeur Technique France et IA4 Software, lors de notre visite de Latitude.

« L'IA n'est pas magique, c'est des données, des algorithmes, des modèles d'apprentissage » : Général Bonnemaïson, patron du ComCyber.

### Typologies d'IA et dates d'apparition

1950's - TALN (traitement automatique du langage naturel) : c'est comprendre et générer du texte. Linguistique, informatique et mathématiques : traduction automatique, reconnaissance vocale, analyses.

1960's - Réseaux de neurones : modèles d'apprentissage automatiques basés sur le cerveau humain. Faciles à utiliser, même pour des données complexes.

1970's - Systèmes experts.

1990's - Machine Learning : apprentissage, algorithmes, data et prédictions.

2010's - Deep Learning : apprentissage automatique utilisant les réseaux neuronaux multicouches. Efficace : reconnaissance images et parole.

2020's - LLM (Large Language Models) : ChatGPT IA Générative, New Text, sans concepts manipulés, probabilités d'apparition conditionnées ;

LLM : compréhension du langage humain, maximum de data pour l'apprentissage ;

LLM : processus automatisés, prise de décision optimisée axée sur les data ;

Ils transforment tous les secteurs : santé, défense, finance (biais liés aux data d'apprentissage !)

### Sopra Steria : Programme rAise

#### Objectifs et vision stratégique de l'IA

rAise : Tirer parti de l'IA Générative. Intégrer vite l'IA, aider nos clients à valoriser le potentiel de l'IA Générative avec des solutions à forte valeur ajoutée :

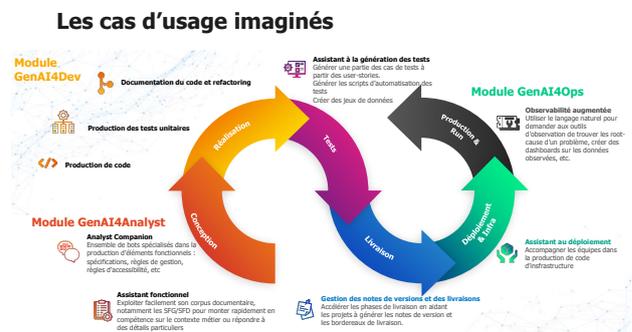
- Ingénierie logicielle augmentée, efficacité accrue : développement, maintenance et industrialisation ;
- Pôle Europe d'Expertise Centralisée IA : plus d'experts ;
- Recherche avancée : Assistants intelligents sur mesure, spécialisés dans des fonctions métiers explicables, confidentialité totale des data ;
- Partners hyperscalers : pour déployer plus de solutions top technos combinant la recherche, l'IA classique et l'IA générative ;

- Conformité : Smart Search et LLM. IA industrialisée et responsable : aider les entreprises à intensifier leur utilisation de l'IA et les préparer pour des solutions fiables et souveraines, répondant aux normes éthiques et réglementaires.

### Sopra Steria IA Développement : Choix de Github Copilot en 2024 sur 2.000 postes

- Gain de productivité estimé 10%, à intégrer aux indicateurs projet ;
- GenAI4Dev, GenAI4Analyst, GenAI4Ops (voir ci-dessous le schéma «Les cas d'usage imaginés») ;
- Langage naturel : demander aux outils d'observation de trouver les *root cause* d'un problème, créer des *dashboard*, aide à la production de codes d'infrastructure.

(Schéma à agrandir pour lecture)



### Offre IA

- Offres du Marché : SaaS (Software as a Service) et Cloud. Obstacles à la généralisation de IAGen, inadaptée aux environnements sécurisés (code source et documentation projet sur Internet), incompatible avec les exigences de sécurité des clients D&S (Défense & Sécurité).
- Solutions OpenSource rivalisant avec les meilleures.

### L'agent conversationnel IAka

IAka est un produit interne développé par D&S, solution IAGen 100% souveraine. Conformité prioritaire pour les projets publics français. Infrastructures sur site, avec modèles d'IA OpenSource, qualités proches de chatGPT. Déploiement verticale D&S en août 2024.

A. Moudoulaud

Le Cercle des Masters de Sopra Group est l'association (loi de 1901) des retraités de Sopra Steria et d'Axway Software.  
Siège : 6 avenue Kléber, 75116 Paris. **Président** : Henri Petiteau. **Vice-Président** : Pascal Hennard. **Trésorier** : Alain Parola.  
**Secrétaire et Lettre des Masters** : Susan Peel-Robert. **Autres administrateurs** : Roger Cressend, Didier Darreau, Michel Hugon, Jacques Jouvard, Jean-Paul Magis, Jean Massel, Françoise Thélot et Daniel Vibert.  
Courriel Cercle : [masters.sopra@gmail.com](mailto:masters.sopra@gmail.com) Site Web Cercle : [www.masters.soprasteria.com](http://www.masters.soprasteria.com)